



PRACUJ
Z NAMI

Jako pionier i lider importu równoległego dostarczamy na polski rynek tańsze leki i tym samym znacząco przyczyniamy się do zmniejszenia kosztów ochrony zdrowia. Posiadamy najszerze portfolio produktów, które dostarczamy do najlepszych aptek, hurtowni i szpitali. Jesteśmy dynamicznie rozwijającą się firmą, która ceni ludzi ambitnych i kreatywnych, podchodzących do pracy z pasją i zaangażowaniem.

Jeżeli jesteś gotowy zmierzyć się z prawdziwymi wyzwaniami, cenisz sobie długotrwałą współpracę oraz lojalność, **Właśnie na Ciebie czekamy!**

KIEROWNIK HURTOWNI FARMACEUTYCZNEJ

Miejsce pracy: Łódź, ul. Dostawcza 17

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiadała za:

- Zarządzanie hurtownią farmaceutyczną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
- Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem zasad przyjęcia, przechowywania i wydawania towarów
- Nadzór i kontrolę nad prawidłowym przebiegiem procedury reklamacyjnej
- Zapewnienie i kontrolę właściwych warunków załadunku i transportu
- Nadzór i kontrolę nad utylizacją produktów leczniczych, wyrobów medycznych i suplementów diety
- Tworzenie, uaktualnianie i nadzór nad przestrzeganiem procedur
- Przestrzeganie zasad DPD, Prawa Farmaceutycznego
- Szkolenie pracowników
- Prawidłowy przebieg procesów wstrzymywania i wycofywania produktów leczniczych
- Monitorowanie zmian w ustawodawstwie w zakresie obrotu produktami leczniczymi
- Współpracę z organami nadzoru farmaceutycznego

Od Kandydatek i Kandydatów oczekujemy:

- Wykształcenia wyższego – magister farmacji
- Uprawnień do prowadzenia hurtowni
- Min 3-letniego doświadczenia na stanowisku Kierownika Hurtowni Farmaceutycznej
- Doświadczenia w zarządzaniu zespołem
- Bardzo dobrej znajomości przepisów Prawa Farmaceutycznego i Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej
- Znajomości jęz. angielskiego (poziom B2)
- Wysokich umiejętności komunikacyjnych
- Umiejętności pracy zespołowej, pracy pod presją czasu

Oferujemy:

- Umowę o pracę
- Wynagrodzenie stałe i system premii zależny od osiągniętych wyników
- Know - how
- Wsparcie doświadczonego zespołu
- Rozbudowany system motywacyjny
- Przyjazną atmosferę pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie aplikacji (CV) na adres: rekrutacja@delfarma.pl
Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami. Gwarantujemy całkowitą dyskrecję.

Prosimy o umieszczenie klauzuli: " Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę firmie Delfarma Sp. z o.o. na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji."



PRACUJ
Z NAMI

W przypadku wysyłania CV ze zdjęciem prosba o umieszczenie dodatkowej klauzuli: „Zgodnie z ustawą z 2 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2006 r. nr 90 poz. 631 z późn. zm.), wyrażam zgodę na rozpowszechnianie mojego wizerunku w celach niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.”

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Delfarma Sp. z o.o, 91-222 Łódź, ul. Św. Teresy od Dzieciątka Jezus 111, z siedzibą przy ul. Dostawczej 17 w Łodzi.
- W kwestiach dot. danych osobowych prosimy o kontakt pod adresem daneosobowe@delfarma.pl
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej oraz przyszłych rekrutacji - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
- Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 1 roku od dnia zakończenia rekrutacji.
- posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
- ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym (wynika z przepisów prawa) i jest niezbędne do procesu rekrutacji; odmowa podania danych uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym.